AKADEMIA im. JANA DŁUGOSZA
[illegible]
[illegible]
tel. 0048 34 3784297, tel./fax 3784298

Uchwała nr 10/2015
Rady Wydziału Pedagogicznego Akademii im. Jana Długosza
w Częstochowie
z dnia 18.03.2015 r.
w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Oceny Pracownika
Wydziału Pedagogicznego
Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie.

Na podstawie § 27 pkt.1 Statutu Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie Rada Wydziału Pedagogicznego na posiedzeniu w dniu 18.03.2015 r. podjęła uchwałę w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Oceny Pracownika Wydziału Pedagogicznego Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie.

Uchwałę podjęto w głosowaniu jawnym:

tak- 26 nie- 0 wstrzymujących się - 1

Liczba wszystkich członków Rady Wydziału – 41
w tym uprawnionych do głosowania – 39
Obecnych w czasie podejmowania uchwały – 29
w tym uprawnionych do głosowania- 27

DZIEKAN
Wydziału Pedagogicznego
dr hab. Grażyna Rynat
prof. nadzw. Akademii im. Jana Długosza
w Częstochowie

AKADEMIA im. JANA DŁUGOSZA
[illegible]
[illegible]
42 200 [illegible]
tel. 0048 34 3768297, tel./fax 3768298

Regulamin oceny pracownika Wydziału Pedagogicznego Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie

1.Ocena pracownika jest dwuetapowa. Najpierw dokonuje oceny i wyraża opinię na temat przedstawionych w arkuszu informacji bezpośredni przełożony, określony w § 4 uchwały Senatu Nr 140/2013, zwanej dalej uchwałą Senatu, w drugim etapie oceny dokonuje właściwa komisja oceniająca. Bezpośredni przełożony, jak i komisja oceniająca, dokonując oceny winny kierować się kryteriami określonymi w Uchwale Senatu i regulaminie oceny pracownika Wydziału Pedagogicznego.

2.Oceniany pracownik otrzymuje za każdy obszar działalności, tj. za działalność dydaktyczną, naukową i organizacyjną, jedną z następujących ocen cząstkowych:
a) **negatywna;**
b) **pozytywna;**
c) **wyróżniająca.**

3.Warunkiem wystarczającym do uzyskania oceny pozytywnej za działalność dydaktyczną jest rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych potwierdzone wynikiem hospitacji oraz wynikiem oceny przedstawianej przez studentów i doktorantów, uwzględniającej ponadto innowacje dydaktyczne wprowadzane do realizowanych zajęć.

4.Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej za działalność naukową jest:
a) w przypadku pracowników bez stopnia naukowego zatrudnionych na stanowiskach naukowych lub naukowo-dydaktycznych spełnienie jednego z warunków:
– odpowiednie zaawansowanie pracy doktorskiej, potwierdzone przez promotora lub opiekuna naukowego,
– przygotowanie w okresie jednego roku rozdziału monografii,
– opublikowanie w okresie jednego roku przynajmniej jednej publikacji naukowej w czasopiśmie zamieszczonym w wykazie czasopism punktowanych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego
b) w przypadku pracowników posiadających stopień naukowy zatrudnionych na stanowiskach naukowych lub naukowo-dydaktycznych spełnienie jednego z warunków:
– opublikowanie w ocenianym okresie minimum jednego artykułu w czasopismach z tak zwanej listy filadelfijskiej lub ERIH,
– opublikowanie corocznie publikacji w czasopiśmie zamieszczonym w wykazie czasopism punktowanych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
– autorstwo lub współautorstwo monografii naukowej w ocenianym okresie,
– autorstwo lub współautorstwo rozdziału monografii (średniorocznie),
– prace redakcyjne nad wydawnictwami o charakterze naukowym (średnio-rocznie),
– promotorstwo lub recenzje pracy kwalifikacyjnej na stopień lub tytuł naukowy

5.Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej za działalność organizacyjną jest brak nieuzasadnionej odmowy od wykonywania prac organizacyjnych na rzecz Uczelni zlecanych przez przełożonych i zaangażowanie się w ich wykonywanie

6.Ogólna ocena jest jedną z poniższych:
a) **negatywna;**
b) **warunkowa;**
c) **pozytywna;**
d) **wyróżniająca;**
Uzyskanie nawet jednej cząstkowej oceny negatywnej za działalność dydaktyczną lub naukową skutkuje ogólną oceną nie wyższą niż warunkowa z wyłączeniem pkt. 12 § 5 uchwały Senatu, a ocena negatywna za działalność organizacyjną może stanowić podstawę przyznania oceny warunkowej.

7.Warunkiem uzyskania oceny wyróżniającej są ponadprzeciętne osiągnięcia w ramach działalności dydaktycznej, naukowej i organizacyjnej.

8.Przy ocenie wzięta jest pod uwagę aktywność w pozyskiwaniu w ramach konkursów funduszy zewnętrznych na innowacje dydaktyczne lub badania naukowe.

9.Jeżeli w ocenianym okresie nauczyciel uzyskał awans naukowy lub pozyskał w ramach konkursów fundusze zewnętrzne na innowacje dydaktyczne lub badania naukowe to ocena ogólna musi być co najmniej pozytywna.

10.Podanie przez pracownika nieprawdziwych informacji w arkuszu okresowej oceny mogących wpłynąć w istotny sposób na jej końcowy rezultat może być podstawą obniżenia oceny do oceny negatywnej nawet po zakończeniu procedury oceniania. Decyzję podejmuje Rektor.

11. W zakresie ocen cząstkowych obowiązują następujące kryteria ustalania oceny:

Ocena wyróżniająca

1)KRYTERIA OCENY DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ

Pracownicy nie posiadający stopnia naukowego zatrudnieni na stanowisku naukowo-dydaktycznym

- przygotowanie w okresie roku co najmniej 2 rozdziałów w monografii.
- opublikowanie w okresie roku co najmniej 2 publikacji w czasopismach punktowanych MNiSzW.
- czynne uczestnictwo w 3 konferencjach naukowych,
- odbycie staży naukowych krajowych lub zagranicznych,
- uzyskanie grantów promotorskich lub ministerialnych.

Pracownicy posiadający stopień naukowy

spełnienie warunku podstawowego oraz 2 warunków z poziomu dodatkowego

warunek podstawowy

- określone przez Uchwałę Senatu warunki X 2,

warunki dodatkowe

- czynny udział w co najmniej 5 konferencjach naukowych
- pozyskanie funduszy zewnętrznych lub grantu badawczego na badania naukowe (ministerialnego lub z NCN),
- wykonanie recenzji wydawniczych (co najmniej 2),
- pełnienie funkcji redaktora naczelnego czasopisma recenzowanego z listy MNiSzW,
- pozyskanie grantu/projektu międzynarodowego lub krajowego,
- odbycie stażu naukowego zagranicznego lub krajowego,
- prowadzenie wykładów naukowych realizowanych poza uczelnią (minimum 2).

2) KRYTERIA OCENY DZIAŁALNOŚCI DYDAKTYCZNEJ

Pracownicy nie posiadający stopnia naukowego zatrudnieni na stanowisku lub naukowo-dydaktycznym

oraz

pracownicy posiadający stopień naukowy

spełnienie warunku podstawowego oraz 4 warunków z poziomu dodatkowego

warunek podstawowy

- pozytywna ocena z hospitacji (powyżej 4,0),
- pozytywna ocena zajęć wyrażona przez studentów (powyżej 4,0).

warunki dodatkowe

- opieka merytoryczna nad praktykami,
- opieka naukowa nad specjalnością, praca w Radzie Programowej,
- opracowanie programów autorskich do realizowanych przedmiotów,
- autorstwo, współautorstwo skryptu metodycznego dla studentów,
- udział w komisjach opracowujących nowe kierunki studiów, nowe specjalności na kierunku,
- opracowanie recenzowanego przewodnika do przedmiotu,
- opieka nad kołem naukowym,
- wyróżnienia uzyskane za pozauczelnianą działalność naukową przez studentów,
- prowadzenie zajęć lub odbycie staży dydaktycznych w innych ośrodkach naukowych.

3) KRYTERIA OCENY DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACYJNEJ

pracownicy nie posiadający stopnia naukowego

oraz

pracownicy posiadający stopień naukowy

spełnienie czterech z poniższych warunków:

- pełnione funkcje na szczeblu Uczelni,
- pełnione funkcje na szczeblu Wydziału,
- pełnione funkcje na szczeblu Instytutu,
- pełnione funkcje na szczeblu Zakładu,
- prace w komisjach i organach kolegialnych Akademii na poziomie uczelnianym x liczba komisji,
- prace w komisjach i organach kolegialnych Akademii na poziomie wydziałowym x liczba komisji,
- inne prace na rzecz Uczelni (np. targi edukacyjne, dni otwarte),
- działalność promocyjna na rzecz Uczelni, kontakty ze środowiskiem społecznym (kontakty z placówkami oświatowo-wychowawczymi, bale charytatywne i inne),
- udział w organizowaniu konferencji naukowej,
- prace w zrzeszeniach i organizacjach pozauczelnianych,

- uruchomienie studiów podyplomowych,
- prace przy tworzeniu nowych kierunków studiów I i II stopnia,
- prace przy tworzeniu i uruchomieniu nowej specjalności.

Warunki uzyskania oceny pozytywnej dla pracownika dydaktycznego:

1) kształcenie i wychowywanie studentów, w tym nadzorowanie opracowywanych przez studentów prac zaliczeniowych, semestralnych, dyplomowych, pod względem merytorycznym i metodycznym;
2) podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych;
3) czynne uczestniczenie w pracach organizacyjnych uczelni.

Warunki uzyskania oceny wyróżniającej dla pracownika dydaktycznego:
spełnienie warunków na ocenę pozytywną oraz ponadprzeciętne osiągnięcia w działalności dydaktycznej, organizacyjnej/sportowej

Skala ocen pracowników:

Ocena wyróżniająca:

Wyróżniająca N + Wyróżniająca D +Wyróżniająca O = Wyróżniająca

Ocena pozytywna:

1. Wyróżniająca N + Wyróżniająca D + Pozytywna O ≡P Pozytywna
2. Wyróżniająca N +Pozytywna D + Wyróżniająca O ≡P Pozytywna
3. Pozytywna N + Wyróżniająca D +Wyróżniająca O ≡Pozytywna
4. Wyróżniająca N + Pozytywna D + Pozytywna O ≡Pozytywna
5. Pozytywna N + Wyróżniająca D + Pozytywna O ≡P Pozytywna
6. Pozytywna N + Pozytywna D + Wyróżniająca O ≡ Pozytywna
7. Pozytywna N + Pozytywna D + Pozytywna O ≡Pozytywna

Ocena warunkowa:

Uzyskanie nawet jednej cząstkowej oceny negatywnej za działalność dydaktyczną lub naukową skutkuje ogólną oceną nie wyższą niż warunkowa w wyłączeniem § 5 pkt. 12 (Uchwały nr 140/2013), a ocena negatywna za działalność organizacyjną może stanowić podstawę przyznania oceny warunkowej.

Negatywna N +_+_ = Warunkowa

Negatywna D +_+_ = Warunkowa

Negatywna O+_+_ = Warunkowa

Ocena negatywna:

W przypadku uzyskania dwóch lub trzech ocen negatywnych ocena negatywna.

N- ocena za naukę

D- ocena za dydaktykę

O- ocena za organizację

Wydziałowa Komisja Oceniająca:

Dr hab. prof. AJD Urszula Ordon .....

Dr hab. prof. AJD Arkadiusz Marzec .....

Dr Beata Zajęcka .....

Przedstawiciel NSZZ "Solidarność":

Dr Maria Królica .....

Przewodnicząca:

DZIEKAN
Wydziału Pedagogiczno-Społecznego
dr hab. Grażyna Rygał
prof. nadzw. Akademii im. Jana Długosza
w Częstochowie

AKADEMIA im. JANA DŁUGOSZA
[illegible]
[illegible]
[illegible]
tel. 0048 34 3784297, tel./fax 3784298

Uchwała nr 10/2015
Rady Wydziału Pedagogicznego Akademii im. Jana Długosza
w Częstochowie
z dnia 18.03.2015 r.
w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Oceny Pracownika
Wydziału Pedagogicznego
Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie.

Na podstawie § 27 pkt.1 Statutu Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie Rada Wydziału Pedagogicznego na posiedzeniu w dniu 18.03.2015 r. podjęła uchwałę w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Oceny Pracownika Wydziału Pedagogicznego Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie.

Uchwałę podjęto w głosowaniu jawnym:

tak- 26 nie- 0 wstrzymujących się - 1

Liczba wszystkich członków Rady Wydziału – 41
w tym uprawnionych do głosowania – 39
Obecnych w czasie podejmowania uchwały – 29
w tym uprawnionych do głosowania- 27

DZIEKAN
Wydziału Pedagogicznego
dr hab. Grażyna Kołaczek
prof. nadzw. Akademii im. Jana Długosza
w Częstochowie