załącznik nr 1 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Wykaz dokumentów wymaganych do zatrudnienia w danej grupie pracowników i na danym stanowisku

I. Stanowisko profesora

Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko profesora w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:

1. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
   a) podanie do Rektora
   b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (wg wzoru w załączniku nr 3)
   c) odpis aktu nadania tytułu naukowego lub w zakresie sztuki
   d) wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (wg wzoru w załączniku nr 4)
   e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (wg wzoru w załączniku nr 5)
   f) deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (wg wzoru w załączniku nr 6)
   g) deklaracja o wliczeniu do liczby N (wg wzoru w załączniku nr 7)
   h) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (wg wzoru w załączniku nr 8)
   i) oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (wg wzoru w załączniku nr 9)
   j) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)
2. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1:
   a) opinia rady dyscypliny naukowej
   b) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
   c) opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej

Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko profesora w grupie pracowników dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:

1. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
   a) podanie do Rektora
   b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (wg wzoru w załączniku nr 3)
   c) odpis aktu nadania tytułu naukowego profesora
   d) wykaz osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych lub organizacyjnych (wg wzoru w załączniku nr 4)
   e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (wg wzoru w załączniku nr 5)
   f) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (wg wzoru w załączniku nr 8)
   g) oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (wg wzoru w załączniku nr 9)
   h) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)
2. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1:
   a) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
   b) opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej

W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje Dziekan wydziału lub Dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.

II. Stanowisko profesora uczelni
Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty: 1. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej: a) podanie do Rektora b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (wg wzoru w załączniku nr 3) c) odpis dyplomu doktora habilitowanego lub dyplomu doktora d) wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (wg wzoru w załączniku nr 4) e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (wg wzoru w załączniku nr 5) f) deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (wg wzoru w załączniku nr 6) g) deklaracja o wliczeniu do liczby N (wg wzoru w załączniku nr 7) h) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (wg wzoru w załączniku nr 8) i) oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (wg wzoru w załączniku nr 9) j) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji) 2. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1: a) opinia rady dyscypliny naukowej b) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki c) opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty: 1. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej: a) podanie do Rektora b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (wg wzoru w załączniku nr 3) c) odpis dyplomu doktora habilitowanego lub dyplomu doktora d) wykaz osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych lub organizacyjnych (wg wzoru w załączniku nr 4) e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (wg wzoru w załączniku nr 5) f) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (wg wzoru w załączniku nr 8) g) oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (wg wzoru w załączniku nr 9) h) dodatkowo premiowany będzie publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji) 2. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1: a) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki b) opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje Dziekan wydziału lub Dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.

III. Stanowisko adiunkta
Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty: 1. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej: a) podanie do Rektora b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (wg wzoru w załączniku nr 3) c) odpis dyplomu doktora *(co najmniej)* d) wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (wg wzoru w załączniku nr 4) e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (wg wzoru w załączniku nr 5) f) deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (wg wzoru w załączniku nr 6) g) deklaracja o wliczeniu do liczby N (wg wzoru w załączniku nr 7) h) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (wg wzoru w załączniku nr 8) i) oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (wg wzoru w załączniku nr 9) j) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji) 2. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1: a) opinia rady dyscypliny naukowej b) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki c) opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty: 1. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej: a) podanie do Rektora b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (wg wzoru w załączniku nr 3) c) odpis dyplomu doktora *(co najmniej)* d) wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (wg wzoru w załączniku nr 4) e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (wg wzoru w załączniku nr 5) f) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (wg wzoru w załączniku nr 8) g) oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (wg wzoru w załączniku nr 9) h) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych lub dydaktycznych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji) 2. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w ust. 1: a) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki b) opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje Dziekan wydziału lub Dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.

IV. Stanowisko asystenta
Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko asystenta w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty: 1. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej: a) podanie do Rektora b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (wg wzoru w załączniku nr 3) c) odpis dyplomu tytułu zawodowego *(co najmniej)* d) wykaz i dokumenty potwierdzające kompetencje naukowe lub artystyczne w reprezentowanej dyscyplinie *(w dyscyplinie konkursowej)* e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (wg wzoru w załączniku nr 4) f) deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (wg wzoru w załączniku nr 5) g) deklaracja o wliczeniu do liczby N (wg wzoru w załączniku nr 6) h) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (wg wzoru w załączniku nr 7) i) oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (wg wzoru w załączniku nr 8) j) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji) 2. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1: a) kopia ogłoszonego konkursu na stanowisko b) opinia komisji konkursowej c) opinia rady dyscypliny naukowej d) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki e) opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko asystenta w grupie pracowników dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty: 1. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej: a) podanie do Rektora b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (wg wzoru w załączniku nr 3) c) odpis dyplomu doktora *(co najmniej)* d) wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (wg wzoru w załączniku nr 4) e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (wg wzoru w załączniku nr 5) f) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (wg wzoru w załączniku nr 8) g) oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (wg wzoru w załączniku nr 9) h) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji) 2. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1: a) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki b) opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje Dziekan wydziału lub Dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.

V. Stanowisko lektora albo instruktora
Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko lektora albo instruktora w grupie pracowników dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty: 1. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej: a) podanie do Rektora b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (wg wzoru w załączniku nr 3) c) odpis dyplomu tytułu zawodowego d) wykaz i dokumenty potwierdzające kompetencje zawodowe wymagane ze względu na charakter prowadzonych zajęć i organizacyjna przynależność danego stanowiska e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (wg wzoru w załączniku nr 5) f) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (wg wzoru w załączniku nr 8) g) oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (wg wzoru w załączniku nr 9) 2. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1: a) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki b) opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje Dziekan wydziału lub Dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.

załącznik nr 2 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Wniosek do Rektora w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie	
Wnioskujący	Dziekan wydziału/Dyrektor ……
Nazwa stanowiska	profesor/profesor uczelni/adiunkt/asystent/lektor/instruktor*
Grupa pracowników	badawczych/badawczo-dydaktycznych/dydaktycznych*
Dyscyplina	
Status stanowiska	nowe stanowisko/wakat/stanowisko w trybie awansu*
Źródło finansowania	subwencja/projekt/konkurs/inne* nazwa projektu/konkursu: ……
Uzasadnienie ogłoszenia konkursu	**w załączeniu treść ogłoszenia konkursowego** …… data i podpis Dziekana/Dyrektora
Decyzja Rektora	☐ wyrażam zgodę ☐ nie wyrażam zgody, ponieważ …… …… ☐ upoważniam Dziekana wydziału ……/Dyrektora …… do ogłoszenia konkursu, powołania komisji konkursowej oraz przeprowadzenia procedury konkursowej …… Rektor

* właściwe zaznaczyć

załącznik nr 3 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie na stanowisku nauczyciela akademickiego w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie

Imię (imiona) i nazwisko		
Data urodzenia		
Dane kontaktowe[1]		
Wykształcenie[2]	Rok uzyskania stopnia naukowego doktora[3]	
	Rok uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego[3]	
	Rok uzyskania tytułu naukowego profesora[3]	
Kwalifikacje zawodowe[2]	Kursy, studia podyplomowe i inne formy oraz rok ukończenia:	

	Pracodawca	Stanowisko	Okres zatrudnienia
Dotychczasowe zatrudnienie[2]			

.....

data i podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie

[1] wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie

[2] lub stopnia/tytułu w zakresie sztuki

[3] dane należy wskazać jeśli są niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku

załącznik nr 4 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Informacja na temat osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych

Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych w istotny sposób wpływających na rozwój dyscypliny naukowej

Odwołania dotyczą Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.)
W przypadku braku osiągnięć należy wpisać „nie dotyczy".

I. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ ALBO ARTYSTYCZNEJ

1. Wykaz opublikowanych monografii naukowych
2. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych
3. Informacja o członkostwie w redakcjach naukowych monografii
4. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych
5. Wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych
6. Wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych
7. Informacja o wystąpieniach na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych, z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych
8. Informacja o udziale w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji
9. Informacja o uczestnictwie w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów.
10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach
11. Informacja o odbytych stażach w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru
12. Członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.)
13. Informacja o recenzowanych pracach naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych
14. Informacja o uczestnictwie w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych
15. Informacja o udziale w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. II.9
16. Informacja o uczestnictwie w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny

II. INFORMACJA O WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM

1. Wykaz dorobku technologicznego
2. Informacja o współpracy z sektorem gospodarczym
3. Uzyskane prawa własności przemysłowej, w tym uzyskane patenty, krajowe lub międzynarodowe
4. Informacja o wdrożonych technologiach
5. Informacja o wykonanych ekspertyzach lub innych opracowaniach wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców
6. Informacja o udziale w zespołach eksperckich lub konkursowych
7. Informacja o projektach artystycznych realizowanych ze środowiskami pozaartystycznymi

III. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE

1. Informacja o punktacji Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny)
2. Informacja o liczbie cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań
3. Informacja o posiadanym indeksie Hirscha

4. Informacja o liczbie punktów MNiSW

Informacje zawarte w pkt. III powinny wskazywać również na bazę danych, na podstawie której zostały podane. Przy wyborze tej bazy należy zwracać uwagę na specyfikę dziedziny i dyscypliny naukowej.

Wykaz osiągnięć dydaktycznych
wpływających na rozwój dydaktyczny szkoły wyższej

1. Wykaz osiągnięć w zakresie kształtowania polityki dydaktycznej uczelni wyższej, tj. autorstwo koncepcji rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez kandydata, projektowanie kierunku studiów oraz kierowanie pracami nad jego utworzeniem
2. Wykaz kompetencji dydaktycznych mających istotne znaczenie dla dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez kandydata lub dla polityki dydaktycznej UJD oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym kandydat będzie prowadził zajęcia
3. Wykaz osiągnięć w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub znaczące efekty współpracy z organizacjami międzynarodowymi związanymi z kształceniem w UJD
4. Wykaz osiągnięć w kształceniu kadry badawczej i badawczo-dydaktycznej lub artystycznej
5. Wykaz osiągnięć w kształceniu doktorantów
6. Wykaz osiągnięć w kształceniu i wychowywaniu studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów
7. Wykaz ukończonych kursów i szkoleń podnoszących kompetencje dydaktyczne
8. Wykaz kompetencji zawodowych mających znaczenie w dydaktyce szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym kandydat będzie prowadził zajęcia
9. Wykaz kwalifikacji zawodowych wymaganych ze względu na charakter prowadzonych zajęć

Wykaz osiągnięć organizacyjnych
ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym
albo dotyczących organizacji i promocji kierunku studiów

1. Wykaz organizowanych konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym
2. Wykaz działań w różnych formach współpracy międzynarodowej
3. Wykaz działań na rzecz promocji kierunku studiów

…….
data i podpis kandydata

załącznik nr 5 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Częstochowa, dnia …….. r.

…….
tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko

O Ś W I A D C Z E N I E

Oświadczam, że Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie, ul. Waszyngtona 4/8, **będzie dla mnie podstawowym miejscem pracy** w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz.1668 z późn. zm.) z dniem zatrudnienia, tj. z dniem …… r..

……
czytelny podpis kandydata

załącznik nr 6 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Częstochowa, dnia …….. r.

…….
tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko

D E K L A R A C J A O D Z I E D Z I N I E I D Y S C Y P L I N I E

Zgodnie z art. 343 ust. 7 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) **deklaruję, że** z dniem zatrudnienia **będę prowadzić** działalność naukową/**brał udział** w prowadzeniu działalności naukowej* w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie w następujących dyscyplinach naukowych lub artystycznych**:

1. ……..*** - udział czasu pracy _ _, _ _%****,
2. …….. - udział czasu pracy _ _, _ _%.

……
czytelny podpis kandydata

* – niepotrzebne skreślić
** - należy wskazać jedną lub dwie dyscypliny naukowe (wykaz dyscyplin umieszczony jest na stronie UJD / Nauka w zakładce REFORMA 2018)
*** - do pierwszej ze wskazanych dyscyplin domyślnie będą przyporządkowane osiągnięcia naukowe w systemie teleinformatycznym MNiSW (rozwiązanie to służy uproszczeniu procedury uzupełniania danych w systemie, przypisanie każdego osiągnięcia będzie można zmienić z osobna)
**** - udział czasu pracy należy wskazać wyłącznie w przypadku wskazania dwóch dyscyplin naukowych, z dwoma miejscami po przecinku

załącznik nr 7 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Częstochowa, dnia …….. r.

…….
tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko

D E K L A R A C J A O W Y R A Ż E N I U Z G O D Y
N A Z A L I C Z E N I E D O L I C Z B Y P R A C O W N I K Ó W
P R O W A D Z Ą C Y C H D Z I A Ł A L N O Ś Ć N A U K O W Ą

Zgodnie z art. 265 ust. 5 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) **deklaruję wyrażenie zgody** z dniem zatrudnienia na zaliczenie mnie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie w następujących dyscyplinach naukowych lub artystycznych*:

1. ……..,
2. …….. .

……
czytelny podpis kandydata

* Dyscypliny wskazane w niniejszym oświadczeniu nie mogą być inne niż te wskazane w oświadczeniu złożonym na podstawie art. 343 ust. 7 ustawy (należy wskazać te same lub jedną z nich - wykaz dyscyplin umieszczony jest na stronie UJD / Nauka w zakładce REFORMA 2018).

załącznik nr 8 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Częstochowa, dnia …….. r.

…….
tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko

O Ś W I A D C Z E N I E

Stosownie do art. 113 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.), **oświadczam**, że:

1. nie zostałem/am ukarany/a karą dyscyplinarną wydalenia z pracy w uczelni z zakazem wykonywania pracy w uczelniach na okres od 6 miesięcy do 5 lat.
2. nie zostałem/am ukarany/a karą dyscyplinarną pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na okres 10 lat.
3. mam pełną zdolność do czynności prawnych.
4. korzystam z pełni praw publicznych.
5. nie byłem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

……
czytelny podpis kandydata

załącznik nr 9 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Częstochowa, dnia …….. r.

……
imię i nazwisko

……
jednostka organizacyjna

O Ś W I A D C Z E N I E

Informacja dot. przetwarzania danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie informuje, iż:

1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie, ul. Waszyngtona 4/8, 42-200 Częstochowa;
2) dane kontaktowe inspektora ochrony danych w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie: e-mail: iod@ajd.czest.pl, tel. 34 37-84-133;
3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu zatrudnienia oraz przyznania świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy oraz do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;
4) odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą: przychodnia medycyny pracy, ubezpieczyciel (w przypadku korzystania z oferowanego za pośrednictwem administratora ubezpieczenia grupowego dla pracowników);
5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej;
6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres wymagany przepisami obowiązującego prawa – dane kadrowo – płacowe – 50 lat, dokumentacja dot. świadczeń socjalnych – 5 lat;
7) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, prawo do ograniczenia przetwarzania oraz w zakresie danych przetwarzanych na podstawie Pani/Pana zgody (nr telefonu) posiada Pani/Pan prawo do usunięcia, przenoszenia danych, cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
8) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
9) podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym/warunkiem zawarcia umowy. Jest Pani/Pan zobowiązany/a do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości zawarcia umowy;
10) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.

Przyjmuję do wiadomości

…… ……
data podpis osoby

Wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody* na przetwarzanie przez Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie, ul. Waszyngtona 4/8, 42-200 Częstochowa, mojego numeru telefonu w celu i zakresie niezbędnym do nawiązania ze mną kontaktu.

* niewłaściwe skreślić

…… ……
data podpis osoby

załącznik nr 10 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

……
nazwisko kandydata

stanowisko profesora w grupie stanowisk badawczych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UZASADNIENIE/UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
odpis aktu nadania tytułu naukowego		
informacja na temat osiągnięć naukowych lub artystycznych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 6)		
deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 7)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UZASADNIENIE/UWAGI
Na stanowisku profesora w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora oraz **wybitne** osiągnięcia naukowe lub artystyczne, w strategiczny sposób wpływające na rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika, czyli:		
tytuł naukowy profesora		
najwyżej punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych **najwyżej** punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub międzynarodowa działalność artystyczna o **największym** znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych		
w przypadku nauk humanistycznych i prawnych **wybitne** monografie wnoszące istotny wkład w rozwój światowej nauki		
kierowanie międzynarodowymi projektami lub pełnienie roli kierownika zadań realizowanych w UJD w projektach międzynarodowych uzyskanych w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy* lub uzyskiwanie nagród o **kluczowym** znaczeniu międzynarodowym za wybitną działalność artystyczną		
kierowanie międzynarodowymi lub międzyuczelnianymi zespołami badawczymi lub kierowanie międzynarodową lub międzyuczelnianą działalnością artystyczną, o **największym** znaczeniu dla rozwoju dyscyplin naukowych lub artystycznych		
wybitne osiągnięcia w kształceniu kadry badawczej i badawczo-dydaktycznej lub artystycznej, lub w kształceniu doktorantów		
wybitne osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym		
W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej UJD		

*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

a) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
b) Narodowego Centrum Nauki,
c) w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
d) z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
e) w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) „HORYZONT 2020”.

…… nazwisko kandydata

stanowisko profesora uczelni w grupie stanowisk badawczych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UZASADNIENIE/UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej stopnia doktora		
informacja na temat osiągnięć naukowych lub artystycznych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 6)		
deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 7)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UZASADNIENIE/UWAGI
Na stanowisku profesora uczelni w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz **znaczące** osiągnięcia naukowe lub artystyczne, w istotny sposób wpływające na rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika, czyli:		
co najmniej stopień doktora		
najwyżej punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych **najwyżej** punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub międzynarodowa działalność artystyczna o **największym** znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych		
w przypadku nauk humanistycznych i prawnych **wybitne** monografie wnoszące istotny wkład w rozwój światowej nauki		
kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy*, lub uzyskiwanie nagród o znaczeniu międzynarodowym za wybitną działalność artystyczną		
kierowanie międzynarodowymi lub międzyuczelnianymi zespołami badawczymi lub kierowanie międzynarodową lub międzyuczelnianą działalnością artystyczną		
znaczące osiągnięcia w kształceniu kadry badawczej i badawczo-dydaktycznej lub artystycznej, lub w kształceniu doktorantów		
znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym		
W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej UJD		

*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

a) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
b) Narodowego Centrum Nauki,
c) w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
d) z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
e) w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) „HORYZONT 2020".

…… nazwisko kandydata

stanowisko adiunkta w grupie stanowisk badawczych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UZASADNIENIE/UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej stopnia doktora		
informacja na temat osiągnięć naukowych lub artystycznych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 6)		
deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 7)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UZASADNIENIE/UWAGI
Na stanowisku adiunkta w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz osiągnięcia naukowe lub artystyczne, wpływające na rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika, czyli:		
co najmniej stopień doktora		
wysoko punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych albo prawnych **wysoko** punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub działalność artystyczna o **wybitnym** znaczeniu międzynarodowym		
kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy* lub uzyskiwanie stypendiów artystycznych lub **znaczącej** nagrody za wybitną działalność artystyczną		
osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym		
organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej		
W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej UJD		

*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

a) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
b) Narodowego Centrum Nauki,
c) w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
d) z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
e) w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) „HORYZONT 2020”.

……. nazwisko kandydata

stanowisko asystenta w grupie stanowisk badawczych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UZASADNIENIE/UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej tytułu magistra, magistra inżyniera albo równorzędnego		
informacja na temat kompetencji naukowych lub artystycznych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 6)		
deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 7)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UZASADNIENIE/UWAGI
Na stanowisku asystenta w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny oraz kompetencje naukowe lub artystyczne mające znaczenie dla dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika, czyli:		
co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny		
kompetencje naukowe lub artystyczne mające znaczenie dla dyscypliny		

załącznik nr 11 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

.....
nazwisko kandydata

stanowisko profesora w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
odpis aktu nadania tytułu naukowego		
informacja na temat osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 6)		
deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 7)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UWAGI
Na stanowisku profesora w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora oraz **wybitne** osiągnięcia naukowe lub artystyczne lub dydaktyczne, w istotny sposób wpływające na rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika lub na rozwój dydaktyczny szkoły wyższej, czyli:		
tytuł naukowy profesora		
wysoko punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych wysoko punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub działalność artystyczna o zasięgu międzynarodowym		
kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy*, lub uzyskiwanie stypendiów artystycznych lub znaczącej nagrody za wybitną działalność artystyczną		
osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym		
organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej		
wyróżniająca ocena działalności dydaktycznej potwierdzona **przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych** lub posiadanie znaczących kompetencji dydaktycznych mających istotne znaczenie dla dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika lub dla polityki dydaktycznej UJD oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia		
W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczo-dydaktycznej UJD		

*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

a) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
b) Narodowego Centrum Nauki,
c) w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
d) z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
e) w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) „HORYZONT 2020”.

…… nazwisko kandydata

stanowisko profesora uczelni w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej stopnia doktora		
informacja na temat osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 6)		
deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 7)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UWAGI
Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz **znaczące** osiągnięcia naukowe lub artystyczne lub dydaktyczne, w istotny sposób wpływające na rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika lub na rozwój dydaktycznej szkoły wyższej, czyli:		
co najmniej stopień doktora		
wysoko punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych **wysoko** punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub działalność artystyczna o zasięgu międzynarodowym		
kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy*, lub uzyskiwanie stypendiów artystycznych lub **znaczącej** nagrody za wybitną działalność artystyczną		
osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o **znacznym** wpływie społecznym		
organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej		
wyróżniająca ocena działalności dydaktycznej potwierdzona **przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych** lub posiadanie **znaczących** kompetencji dydaktycznych mających istotne znaczenie dla dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika lub dla polityki dydaktycznej UJD oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia		
W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej UJD		

*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

a) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
b) Narodowego Centrum Nauki,
c) w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
d) z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
e) w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) „HORYZONT 2020”.

……. nazwisko kandydata

stanowisko adiunkta w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej stopnia doktora		
informacja na temat osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 6)		
deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 7)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UWAGI
Na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz osiągnięcia naukowe lub artystyczne wpływające na rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika, czyli:		
co najmniej stopień doktora		
artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub w przypadku nauk humanistycznych albo prawnych artykuły naukowe znajdujące się w czasopismach o zasięgu międzynarodowym lub ogólnopolskim, lub działalność artystyczna o **bardzo dużym znaczeniu** krajowym lub o **dużym** znaczeniu międzynarodowym		
aplikowanie w roli kierownika w konkursach na prowadzenie działań naukowych lub artystycznych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy*		
osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. współudział w organizacji konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny		
organizacja lub udział w różnych formach współpracy międzynarodowej		
pozytywna ocena działalności dydaktycznej potwierdzona **przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych** lub posiadanie kompetencji dydaktycznych mających znaczenie dla dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia		
W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej UJD		

*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

a) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
b) Narodowego Centrum Nauki,
c) w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
d) z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
e) w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) „HORYZONT 2020”.

……
nazwisko kandydata

stanowisko asystenta w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej tytułu magistra, magistra inżyniera albo równorzędnego		
informacja na temat kompetencji naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 6)		
deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 7)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UWAGI
Na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny oraz kompetencje naukowe lub artystyczne lub dydaktyczne mające znaczenie dla dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia, czyli:		
co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny		
kompetencje naukowe lub artystyczne lub dydaktyczne mające znaczenie dla dyscypliny lub kierunku zajęć		

załącznik nr 12 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

……..
nazwisko kandydata

stanowisko profesora w grupie stanowisk dydaktycznych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
odpis aktu nadania tytułu naukowego		
informacja na temat osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UWAGI
Na stanowisku profesora w grupie stanowisk dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora oraz **wybitne** osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe w istotny sposób wpływające na rozwój dydaktyczny szkoły wyższej, czyli:		
tytuł naukowy profesora		
osiągnięcia w zakresie kształtowania polityki dydaktycznej uczelni wyższej, tj. autorstwo koncepcji rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez pracownika		
projektowanie kierunku studiów oraz kierowanie pracami nad jego utworzeniem		
znaczące publikacje dydaktyczne lub naukowe o rozpoznawalności ogólnopolskiej lub międzynarodowej		
kierowanie uruchomionymi studiami podyplomowymi lub innymi formami kształcenia ustawicznego		
kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy*		
wyróżniająca ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych		
znaczące osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub znaczące efekty współpracy z organizacjami międzynarodowymi, związanymi z kształceniem w UJD		
znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja i prowadzenie promocji kierunku studiów		
znaczące osiągnięcia w kształceniu i wychowywaniu studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów		
ukończone kursy i szkolenia, podnoszące kompetencje dydaktyczne		
W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój kierunku kształcenia prowadzonego w UJD i niezbędne do realizacji polityki dydaktycznej UJD		

*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

a) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
b) Narodowego Centrum Nauki,
c) w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
d) z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
e) w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) „HORYZONT 2020”,
f) Erasmus+.

……. nazwisko kandydata

stanowisko profesora uczelni w grupie stanowisk dydaktycznych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej stopnia doktora		
informacja na temat osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UWAGI
Na stanowisku profesora uczelni w grupie stanowisk dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz **znaczące** osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe w istotny sposób wpływające na rozwój dydaktyczny szkoły wyższej, czyli:		
co najmniej stopień doktora		
osiągnięcia w zakresie kształtowania polityki dydaktycznej uczelni wyższej, tj. autorstwo koncepcji rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez pracownika		
projektowanie kierunku studiów oraz kierowanie pracami nad jego utworzeniem		
znaczące publikacje dydaktyczne lub naukowe o rozpoznawalności ogólnopolskiej lub międzynarodowej		
kierowanie uruchomionymi studiami podyplomowymi lub innymi formami kształcenia ustawicznego		
kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy*		
wyróżniająca ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych		
znaczące osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub **znaczące** efekty współpracy z organizacjami międzynarodowymi, związanymi z kształceniem w UJD		
znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja i prowadzenie promocji kierunku studiów		
znaczące osiągnięcia w kształceniu i wychowywaniu studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów		
ukończone kursy i szkolenia, podnoszące kompetencje dydaktyczne		
W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój kierunku kształcenia prowadzonego w UJD i niezbędne do realizacji polityki dydaktycznej UJD		

*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

a) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
b) Narodowego Centrum Nauki,
c) w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
d) z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
e) w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) „HORYZONT 2020”,
f) Erasmus+.

…… nazwisko kandydata

stanowisko adiunkta w grupie stanowisk dydaktycznych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej stopnia doktora		
informacja na temat osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UWAGI
Na stanowisku adiunkta w grupie stanowisk dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe wpływające na rozwój dydaktyczny szkoły wyższej, czyli:		
co najmniej stopień doktora		
kierowanie lub **znaczący** współudział w pracach nad utworzeniem kierunku studiów lub specjalności		
publikacje dydaktyczne lub naukowe o rozpoznawalności ogólnopolskiej lub międzynarodowej		
kierowanie uruchomionymi studiami podyplomowymi lub innymi formami kształcenia ustawicznego lub aktywny udział w uruchamianiu studiów podyplomowych lub innych form kształcenia		
aplikowanie w roli kierownika lub członka zespołu w konkursach na prowadzenie działań dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy*		
osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub efekty współpracy z organizacjami międzynarodowymi, związanymi z kształceniem w UJD		
osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja i prowadzenie promocji kierunku studiów		
wysoka ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych		
osiągnięcia w kształceniu i wychowywaniu studentów		
ukończone kursy i szkolenia, podnoszące kompetencje dydaktyczne		
W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój kierunku kształcenia prowadzonego w UJD i niezbędne do realizacji polityki dydaktycznej UJD		

*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

a) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
b) Narodowego Centrum Nauki,
c) w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
d) z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
e) w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) „HORYZONT 2020”,
f) Erasmus+.

……
nazwisko kandydata

stanowisko asystenta w grupie stanowisk dydaktycznych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej tytułu magistra, magistra inżyniera albo równorzędnego		
informacja na temat kompetencji dydaktycznych lub zawodowych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)		

WARUNKI MERYTORYCZNE	TAK √	UWAGI
Na stanowisku asystenta w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny oraz kompetencje oraz kompetencje dydaktyczne lub zawodowe mające znaczenie w dydaktyce szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia, czyli:		
co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny		
kompetencje dydaktyczne lub zawodowe mające znaczenie dla kierunku zajęć		

…… nazwisko kandydata

stanowisko lektora w grupie stanowisk dydaktycznych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej tytułu magistra, magistra inżyniera albo równorzędnego		
informacja na temat kompetencji zawodowych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
WARUNKI MERYTORYCZNE	**TAK √**	**UWAGI**
Na stanowisku lektora może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny oraz odpowiednie kwalifikacje zawodowe wymagane ze względu na charakter prowadzonych zajęć i organizacyjną przynależność danego stanowiska, czyli:		
co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny		
kompetencje dydaktyczne lub zawodowe mające znaczenie dla kierunku zajęć		

…… nazwisko kandydata

stanowisko instruktora w grupie stanowisk dydaktycznych

WYMAGANIA FORMALNE	TAK √	UWAGI
podanie kandydata		
kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 3)		
dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej tytułu magistra, magistra inżyniera albo równorzędnego		
informacja na temat kompetencji zawodowych kandydata (załącznik nr 4)		
oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 5)		
opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej)		
opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata		
opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej		
kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej)		
oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 8)		
oświadczenie o udostępnieniu danych osobowych (załącznik nr 9)		
WARUNKI MERYTORYCZNE	**TAK √**	**UWAGI**
Na stanowisku instruktora może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny oraz odpowiednie kwalifikacje zawodowe wymagane ze względu na charakter prowadzonych zajęć i organizacyjną przynależność danego stanowiska, czyli:		
co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny		
kompetencje dydaktyczne lub zawodowe mające znaczenie dla kierunku zajęć		

załącznik nr 13 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Częstochowa, dnia …….. r.

…….
tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko

O Ś W I A D C Z E N I E O D Z I E D Z I N I E I D Y S C Y P L I N I E

należy złożyć w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia

Zgodnie z art. 343 ust. 7 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) **oświadczam**, że prowadzę działalność naukową/biorę udział w prowadzeniu działalności naukowej*w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie w następujących dyscyplinach naukowych lub artystycznych**:

1. ……..*** - udział czasu pracy _ _, _ _%****,
2. …….. - udział czasu pracy _ _, _ _%.

……..
czytelny podpis pracownika

* – niepotrzebne skreślić
** - należy wskazać jedną lub dwie dyscypliny naukowe (wykaz dyscyplin umieszczony jest na stronie UJD / Nauka w zakładce REFORMA 2018)
*** - do pierwszej ze wskazanych dyscyplin domyślnie będą przyporządkowane osiągnięcia naukowe w systemie teleinformatycznym MNiSW (rozwiązanie to służy uproszczeniu procedury uzupełniania danych w systemie, przypisanie każdego osiągnięcia będzie można zmienić z osobna)
**** - udział czasu pracy należy wskazać wyłącznie w przypadku wskazania dwóch dyscyplin naukowych, z dwoma miejscami po przecinku

Zgodnie z art. 343 ust. 7 ustawy, oświadczenie to mogą złożyć jedynie osoby prowadzące działalność naukową i osoby biorące udział w prowadzeniu działalności naukowej, zatrudnione na podstawie stosunku pracy w danym podmiocie.
Zgodnie z art. 343 ust. 7 ustawy, oświadczenie to można zmienić nie wcześniej niż po upływie 2 lat od dnia złożenia niniejszego oświadczenia.
Zgodnie z art. 343 ust. 8 ustawy, można wskazać łącznie nie więcej niż 2 dyscypliny we wszystkich podmiotach, w których złożono niniejsze oświadczenie.
Zgodnie z art. 343 ust. 9 ustawy, oświadczenie to należy złożyć biorąc pod uwagę ostatnio uzyskany stopień naukowy, stopień w zakresie sztuki lub tytuł profesora, lub aktualny dorobek naukowy lub artystyczny.
Zgodnie z art. 343 ust. 10 ustawy, nowo zatrudniony pracownik powinien złożyć oświadczenie, o którym mowa w ust. 7, w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia, jednak nie później niż do dnia 31 grudnia roku, w którym został zatrudniony.

załącznik nr 14 do zarządzenia Nr R0161/128/2019 z dnia 8.11.2019 r.

Częstochowa, dnia …….. r.

…….
tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko

O Ś W I A D C Z E N I E O W Y R A Ż E N I U Z G O D Y
N A Z A L I C Z E N I E D O L I C Z B Y P R A C O W N I K Ó W
P R O W A D Z Ą C Y C H D Z I A Ł A L N O Ś Ć N A U K O W Ą

należy złożyć w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia

Zgodnie z art. 265 ust. 5 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) **wyrażam zgodę** na zaliczenie mnie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie w następujących dyscyplinach naukowych lub artystycznych*:

1. ……..,
2. …….. .

……
czytelny podpis pracownika

* Dyscypliny wskazane w niniejszym oświadczeniu nie mogą być inne niż te wskazane w oświadczeniu złożonym na podstawie art. 343 ust. 7 ustawy (należy wskazać te same lub jedną z nich - wykaz dyscyplin umieszczony jest na stronie UJD / Nauka w zakładce REFORMA 2018).

Zgodnie z art. 265 ust. 5 ustawy:

1. oświadczenie to składają jedynie osoby prowadzące działalność naukową zatrudnione na podstawie stosunku pracy w danym podmiocie (oświadczenia nie składają osoby biorące udział w prowadzeniu działalności naukowej);
2. oświadczenie to należy złożyć w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia, nie później niż do dnia 31 grudnia roku, w którym pracownik został zatrudniony;
3. w przypadku zmiany dyscypliny oświadczenie składa się niezwłocznie
4. oświadczenie to można złożyć tylko w jednym podmiocie i nie więcej niż w 2 dyscyplinach naukowych.

……
podpis i pieczęć Dziekana wydziału