załącznik nr 1 do zarządzenia Nr R021.1.26.2025

# Wykaz dokumentów wymaganych do konkursu na zatrudnienie

## Stanowisko profesora

1. Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko profesora w grupie pracowników badawczych** **albo badawczo-dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:
2. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
3. podanie do Rektora
4. kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
5. odpis aktu nadania tytułu naukowego lub w zakresie sztuki
6. wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (załącznik nr 5)
7. oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
8. deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 7)
9. deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 8)
10. oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)
11. dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

* informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD (załącznik nr 3) składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)

1. oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
2. dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)
3. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1:
4. kopia ogłoszonego konkursu na stanowisko
5. opinia komisji konkursowej
6. opinia rady dyscypliny naukowej
7. opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
8. opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
9. Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko profesora w grupie pracowników dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:
10. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
11. podanie do Rektora
12. kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
13. odpis aktu nadania tytułu naukowego profesora
14. wykaz osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych lub organizacyjnych (załącznik nr 5)
15. oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
16. oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)
17. dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich

na etapie konkursu:

* informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD (załącznik nr 3) dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)

1. oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
2. dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)
3. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1:
4. kopia ogłoszonego konkursu na stanowisko
5. opinia komisji konkursowej
6. opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
7. opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
8. W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje Dziekan wydziału lub Dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.

## Stanowisko profesora uczelni

1. Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych** **albo badawczo-dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:
2. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
3. podanie do Rektora
4. kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
5. odpis dyplomu doktora habilitowanego lub dyplomu doktora
6. wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (załącznik nr 5)
7. oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
8. deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 7)
9. deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 8)
10. oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)
11. dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

* informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD (załącznik nr 3) dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)

1. oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
2. dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)
3. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1:
4. kopia ogłoszonego konkursu na stanowisko
5. opinia komisji konkursowej
6. opinia rady dyscypliny naukowej
7. opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
8. opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
9. Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:
10. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
11. podanie do Rektora
12. kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
13. odpis dyplomu doktora habilitowanego lub dyplomu doktora
14. wykaz osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych lub organizacyjnych (załącznik nr 5)
15. oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
16. oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)
17. dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

* informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD (załącznik nr 3)dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)

1. oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
2. dodatkowo premiowany będzie publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)
3. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1:
4. kopia ogłoszonego konkursu na stanowisko
5. opinia komisji konkursowej
6. opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
7. opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
8. W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje Dziekan wydziału lub Dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.

## Stanowisko adiunkta

1. Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych** **albo badawczo-dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:
2. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
3. podanie do Rektora
4. kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
5. odpis dyplomu doktora *(co najmniej)*
6. wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (załącznik nr 5)
7. oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
8. deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 7)
9. deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 8)
10. oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)
11. dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

* informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD (załącznik nr 3) dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)

1. oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
2. dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)
3. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1:
4. kopia ogłoszonego konkursu na stanowisko
5. opinia komisji konkursowej
6. opinia rady dyscypliny naukowej
7. opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
8. opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
9. Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:
10. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
11. podanie do Rektora
12. kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
13. odpis dyplomu doktora *(co najmniej)*
14. wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (załącznik nr 5)
15. oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
16. oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)
17. dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

* informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD (załącznik nr 3) dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)

1. oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
2. dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)
3. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w ust. 1:
4. kopia ogłoszonego konkursu na stanowisko
5. opinia komisji konkursowej
6. opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
7. opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
8. W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje Dziekan wydziału lub Dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.

## Stanowisko asystenta

1. Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko asystenta w grupie pracowników badawczych** **albo badawczo-dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:
2. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
3. podanie do Rektora
4. kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
5. odpis dyplomu tytułu zawodowego *(co najmniej)*
6. wykaz i dokumenty potwierdzające kompetencje naukowe lub artystyczne w reprezentowanej dyscyplinie *(w dyscyplinie konkursowej)* (załącznik nr 5)
7. oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
8. deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 7)
9. deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 8)
10. oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)
11. dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

* informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD (załącznik nr 3) dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)

1. oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
2. dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)
3. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1:
4. kopia ogłoszonego konkursu na stanowisko
5. opinia komisji konkursowej
6. opinia rady dyscypliny naukowej
7. opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
8. opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
9. Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko asystenta w grupie pracowników dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:
10. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
11. podanie do Rektora
12. kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
13. odpis dyplomu tytułu zawodowego *(co najmniej)*
14. wykaz i dokumenty potwierdzające kompetencje dydaktyczne lub zawodowe mające znaczenie w dydaktyce szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym będą prowadzone zajęcia (załącznik nr 5)
15. oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
16. oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)
17. dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

* informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD (załącznik nr 3) dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)

1. oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
2. dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji dydaktycznych lub naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)
3. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1:
4. kopia ogłoszonego konkursu na stanowisko
5. opinia komisji konkursowej
6. opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
7. opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
8. W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje Dziekan wydziału lub Dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.

## Stanowisko lektora albo instruktora

1. Dokumentacja dotycząca zatrudnienia w drodze konkursu na **stanowisko lektora albo instruktora w grupie pracowników dydaktycznych** składana do ostatecznej decyzji Rektora obejmuje dokumenty:
2. składane przez kandydata za pośrednictwem wydziału albo jednostki ogólnouczelnianej:
3. podanie do Rektora
4. kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
5. odpis dyplomu tytułu zawodowego
6. wykaz i dokumenty potwierdzające kompetencje zawodowe wymagane ze względu na charakter prowadzonych zajęć i organizacyjna przynależność danego stanowiska
7. oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
8. oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)
9. dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

* informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD (załącznik nr 3) dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)

1. oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
2. składane przez wydział albo jednostkę ogólnouczelnianą wraz z dokumentami kandydata, o których mowa w pkt. 1:
3. kopia ogłoszonego konkursu na stanowisko
4. opinia komisji konkursowej
5. opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki
6. opinia Dziekana wydziału albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej
7. W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje Dziekan wydziału lub Dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.