załącznik nr 13 do zarządzenia R021.1.26.2025

Kandydat:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# STANOWISKO PROFESORA W GRUPIE STANOWISK BADAWCZYCH

| **WYMAGANIA FORMALNE** | **TAK √** | **UZASADNIENIE/UWAGI** |
| --- | --- | --- |
| podanie kandydata |  |  |
| kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4) |  |  |
| odpis aktu nadania tytułu naukowego |  |  |
| informacja na temat osiągnięć naukowych lub artystycznych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 5) |  |  |
| oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6) |  |  |
| deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 8) |  |  |
| deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 8) |  |  |
| opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej) |  |  |
| opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata |  |  |
| opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata |  |  |
| opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej |  |  |
| kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej) |  |  |
| oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9) |  |  |
| **od kandydata**informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10) **od osoby wyłonionej w ramach konkursu** **dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych** **przed podpisaniem umowy, o ile została wskazana przez kierownika jednostki organizacyjnej IJD do pracy z nieletnimi** (załącznik nr 3)* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek składana w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)
 |  |  |
| oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12) |  |  |
| **dodatkowo premiowany** będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji) |  |  |

| **WARUNKI MERYTORYCZNE** | **TAK √** | **UZASADNIENIE/UWAGI** |
| --- | --- | --- |
| Na stanowisku profesora w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora oraz **wybitne** osiągnięcia naukowe lub artystyczne, w strategiczny sposób wpływające na rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika, czyli: |  |  |
| tytuł naukowy profesora |  |  |
| **najwyżej** punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych **najwyżej** punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub międzynarodowa działalność artystyczna o **największym** znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych |  |  |
| w przypadku nauk humanistycznych i prawnych **wybitne** monografie wnoszące istotny wkład w rozwój światowej nauki |  |  |
| kierowanie międzynarodowymi projektami lub pełnienie roli kierownika zadań realizowanych w UJD w projektach międzynarodowych uzyskanych w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy\* lub uzyskiwanie nagród o **kluczowym** znaczeniu międzynarodowym za wybitną działalność artystyczną |  |  |
| kierowanie międzynarodowymi lub międzyuczelnianymi zespołami badawczymi lub kierowanie międzynarodową lub międzyuczelnianą działalnością artystyczną, o **największym** znaczeniu dla rozwoju dyscyplin naukowych lub artystycznych |  |  |
| **wybitne** osiągnięcia w kształceniu kadry badawczej i badawczo-dydaktycznej lub artystycznej, lub w kształceniu doktorantów |  |  |
| **wybitne** osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym |  |  |

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej UJD

\*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

1. Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
2. Narodowego Centrum Nauki,
3. w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
4. z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
5. w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji HORYZONT.

Kandydat:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# STANOWISKO PROFESORA UCZELNI W GRUPIE STANOWISK BADAWCZYCH

| **WYMAGANIA FORMALNE** | **TAK √** | **UZASADNIENIE/UWAGI** |
| --- | --- | --- |
| podanie kandydata |  |  |
| kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4) |  |  |
| dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej stopnia doktora |  |  |
| informacja na temat osiągnięć naukowych lub artystycznych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 5) |  |  |
| oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6) |  |  |
| deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 7) |  |  |
| deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 8) |  |  |
| opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej) |  |  |
| opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata |  |  |
| opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata |  |  |
| opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej |  |  |
| kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej) |  |  |
| oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9) |  |  |
| **od kandydata**informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10) **od osoby wyłonionej w ramach konkursu** **dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych** **przed podpisaniem umowy, o ile została wskazana przez kierownika jednostki organizacyjnej IJD do pracy z nieletnimi** (załącznik nr 3)* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek składana w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)
 |  |  |
| oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12) |  |  |
| **dodatkowo premiowany** będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji) |  |  |

| **WARUNKI MERYTORYCZNE** | **TAK √** | **UZASADNIENIE/UWAGI** |
| --- | --- | --- |
| Na stanowisku profesora uczelni w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz **znaczące** osiągnięcia naukowe lub artystyczne, w istotny sposób wpływające na rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika, czyli: |  |  |
| co najmniej stopień doktora |  |  |
| **najwyżej** punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych **najwyżej** punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub międzynarodowa działalność artystyczna o **największym** znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych |  |  |
| w przypadku nauk humanistycznych i prawnych **wybitne** monografie wnoszące istotny wkład w rozwój światowej nauki |  |  |
| kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy\*, lub uzyskiwanie nagród o znaczeniu międzynarodowym za wybitną działalność artystyczną |  |  |
| kierowanie międzynarodowymi lub międzyuczelnianymi zespołami badawczymi lub kierowanie międzynarodową lub międzyuczelnianą działalnością artystyczną |  |  |
| **znaczące** osiągnięcia w kształceniu kadry badawczej i badawczo-dydaktycznej lub artystycznej, lub w kształceniu doktorantów |  |  |
| **znaczące** osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym |  |  |

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej UJD

\*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

1. Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
2. Narodowego Centrum Nauki,
3. w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
4. z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
5. w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji HORYZONT.

Kandydat:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# STANOWISKO ADIUNKTA W GRUPIE STANOWISK BADAWCZYCH

| **WYMAGANIA FORMALNE** | **TAK √** | **UZASADNIENIE/UWAGI** |
| --- | --- | --- |
| podanie kandydata |  |  |
| kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4) |  |  |
| dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej stopnia doktora |  |  |
| informacja na temat osiągnięć naukowych lub artystycznych lub organizacyjnych kandydata (załącznik nr 5) |  |  |
| oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6) |  |  |
| deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 7) |  |  |
| deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 8) |  |  |
| opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej) |  |  |
| opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata |  |  |
| opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata |  |  |
| opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej |  |  |
| kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko w przypadku procedury konkursowej) |  |  |
| oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9) |  |  |
| **od kandydata**informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10) **od osoby wyłonionej w ramach konkursu** **dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych** **przed podpisaniem umowy, o ile została wskazana przez kierownika jednostki organizacyjnej IJD do pracy z nieletnimi** (załącznik nr 3)* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek składana w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)
 |  |  |
| oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12) |  |  |
| **dodatkowo premiowany** będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji) |  |  |

| **WARUNKI MERYTORYCZNE** | **TAK √** | **UZASADNIENIE/UWAGI** |
| --- | --- | --- |
| Na stanowisku adiunkta w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz osiągnięcia naukowe lub artystyczne, wpływające na rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika, czyli: |  |  |
| co najmniej stopień doktora |  |  |
| **wysoko** punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych albo prawnych **wysoko** punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub działalność artystyczna o **wybitnym** znaczeniu międzynarodowym |  |  |
| kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy\* lub uzyskiwanie stypendiów artystycznych lub **znaczącej** nagrody za wybitną działalność artystyczną |  |  |
| osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym |  |  |
| organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej |  |  |

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej UJD

\*projekt lub wniosek o finansowanie projektu ze środków:

1. Narodowego Centrum Badań i Rozwoju,
2. Narodowego Centrum Nauki,
3. w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
4. z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego,
5. w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji HORYZONT.

Kandydat:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# STANOWISKO ASYSTENTA W GRUPIE STANOWISK BADAWCZYCH

| **WYMAGANIA FORMALNE** | **TAK √** | **UZASADNIENIE/UWAGI** |
| --- | --- | --- |
| podanie kandydata |  |  |
| kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4) |  |  |
| dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej tytułu magistra, magistra inżyniera albo równorzędnego |  |  |
| informacja na temat kompetencji naukowych lub artystycznych kandydata (załącznik nr 5) |  |  |
| oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6) |  |  |
| deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 7) |  |  |
| deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 8) |  |  |
| opinia komisji konkursowej (w przypadku procedury konkursowej) |  |  |
| opinia rady dyscypliny w sprawie zatrudnienia kandydata |  |  |
| opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki ogólnouczelnianej w sprawie zatrudnienia kandydata |  |  |
| opinia Dziekana albo Dyrektora jednostki ogólnouczelnianej |  |  |
| kopia wniosku Dziekana o rozpisanie konkursu na stanowisko (w przypadku procedury konkursowej) |  |  |
| oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9) |  |  |
| **od kandydata**informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10) **od osoby wyłonionej w ramach konkursu** **dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych** **przed podpisaniem umowy, o ile została wskazana przez kierownika jednostki organizacyjnej IJD do pracy z nieletnimi** (załącznik nr 3)* informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek składana w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych
* osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
* osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)
 |  |  |
| oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12) |  |  |
| **dodatkowo premiowany** będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji) |  |  |

| **WARUNKI MERYTORYCZNE** | **TAK √** | **UZASADNIENIE/UWAGI** |
| --- | --- | --- |
| Na stanowisku asystenta w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny oraz kompetencje naukowe lub artystyczne mające znaczenie dla dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika, czyli: |  |  |
| co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny |  |  |
| kompetencje naukowe lub artystyczne mające znaczenie dla dyscypliny |  |  |